

Le Centre de Réadaptation de Mulhouse

Accompagner la reconversion professionnelle des personnes
en situation de handicap

Les offres du Service Orientation et Formation Professionnelle



Service Orientation et Formation Professionnelle
7 boulevard des Nations - 68093 MULHOUSE CEDEX
Tél : 03.89.32.46.46 - www.arfp.asso.fr

Le Centre d'Orientation

Responsable : Aurélie KRIEG

La Préorientation (Mulhouse ou Strasbourg)

La Préorientation est une action destinée à permettre aux personnes :

- de construire un projet professionnel en cohérence avec leur dynamique personnelle, en adéquation avec leur problématique liée au handicap et en relation avec leur environnement socio-économique,
- de se mettre en situation, se réentraîner au travail et d'évaluer ce projet professionnel sur un Plateau Technique d'Evaluations,
- d'acquérir des outils et une méthode d'orientation leur permettant de devenir autonomes en situation de réinsertion,
- de bénéficier de l'accompagnement d'une équipe pluridisciplinaire (social, médical et professionnel) visant une réinsertion durable.

L'orientation se construit sur l'alternance de phases de travail collectif, de travail individuel sur les pistes professionnelles et de contact avec le monde professionnel (enquêtes et stages).

Durée et rythme : Parcours individualisés de 8 à 12 semaines, à raison de 35 h par semaine
Admission : Toutes les 3 semaines - 12 stagiaires maximum
Contact : Secrétariat : Belmira GOMES bgomes@arfp.asso.fr 03.89.32.46.46
 Sylvie HILD shild@arfp.asso.fr

L'UEROS (Unité d'Evaluation de Réentraînement et d'Orientation Sociale et Professionnelle)

Objectif

Favoriser la construction d'un projet social et/ou professionnel de personnes présentant des lésions cérébrales acquises en tenant compte de ses attentes et de sa dynamique personnelle, de l'environnement socio-économique et de son état de santé.

Déroulement

- **Evaluation :**
des capacités de la personne sur le plan physique, cognitif, social, comportemental et de l'autonomie.
- **Elaboration d'un projet :**
 - Mise en œuvre d'un projet personnalisé (social et/ou professionnel).
 - Validation de la faisabilité par une mise en situation réelle, en collaboration avec les partenaires professionnels et sociaux.
 - Plusieurs entretiens d'étape permettent de réajuster les orientations du projet.
- **Réentraînement :**
Elaboration d'un programme personnalisé permettant d'optimiser les aptitudes de la personne : ateliers collectifs, séances individuelles.

Durée et rythme : Parcours individualisés de 3 à 6 mois, à raison de 35 h par semaine
Admission : Par groupe, de 8 à 14 stagiaires
Contact : Secrétariat : Myrielle BOSSHARTH myrielle.bossharth@arfp.asso.fr 03.89.32.46.46

Actions préparatoires et pré-qualifiantes

1 action préparatoire :

⇒ Action Préparatoire à l'Insertion Professionnelle (APIPro)

A partir d'un projet professionnel, permettre aux personnes de développer leurs capacités d'autonomie dans la perspective d'une insertion sociale et professionnelle.

Parcours individualisé de 4 mois renouvelable, à raison de 35 h par semaine / 12 stagiaires maximum

Prochaines entrées : 07/01/19 - 08/04/19 - 02/09/19

Contact Secrétariat : Marie-Noëlle GROSS - poste 4556 - mngross@arfp.asso.fr

6 actions pré-qualifiantes :

⇒ Acquérir les Bases des Compétences Tertiaire (ABC Tertiaire)

Acquérir les savoirs de base en mathématiques, français, informatique et bureautique avant l'accès à une formation qualifiante dans le domaine du secrétariat administratif

Parcours de 5 mois, à raison de 35 h par semaine / 13 stagiaires maximum

Prochaines entrées : 05/11/18 - 25/03/19 - 14/10/19

Contact Secrétariat : Audrey LEROY - poste 4541 - aleroy@arfp.asso.fr

⇒ Acquérir les Bases des Compétences Développement (ABC Dev)

Acquérir les pré-requis et savoirs de base nécessaires à l'accès à une formation qualifiante dans le domaine du développement informatique

Parcours de 5 mois, à raison de 35 h par semaine / 13 stagiaires maximum

Prochaines entrées : 04/02/19 - 09/09/19

Contact Secrétariat : Audrey LEROY - poste 4541 - aleroy@arfp.asso.fr

Acquérir les Bases des Compétences Informatique et Automatisation (ABC IA)

Acquérir les pré-requis et savoirs de base nécessaires à l'accès à une formation qualifiante dans les domaines de l'informatique et de l'automatisation

Parcours de 5 mois, à raison de 35 h par semaine / 12 stagiaires maximum

Prochaines entrées : 04/02/19 - 09/09/19

Contact Secrétariat : Noëlle MEGEL - poste 4560 - nmegel@arfp.asso.fr

Actions préparatoires et pré-qualifiantes

⇒ Acquérir les Bases des Compétences des Bureaux d'études (ABC Bureaux d'études)

Acquérir les pré-requis et savoirs de base nécessaires à l'accès à une formation qualifiante dans le domaine des bureaux d'études

Parcours de 5 mois, à raison de 35 h par semaine / 12 stagiaires maximum

Prochaines entrées : 04/02/19 - 19/08/19

Contact Secrétariat : Noëlle BRESCH - poste 4540 - nbresch@arfp.asso.fr

⇒ Préparatoire commune « Aide et Service à la Personne »

Phase préparatoire de 5 mois permettant l'accès en formation qualifiante Aide-Soignant ou Assistant de Vie aux Familles

Prochaine entrée : 28/01/19

Contact Secrétariat : Nadia RUEHER - poste 4771 - nrueher@arfp.asso.fr

⇒ Préparatoire au Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport spécialité « Animation Sociale »

Phase préparatoire de 4 mois permettant de vérifier la faisabilité du projet professionnel et préparer à l'épreuve d'admission au BP JEPS spécialité « Animation Sociale »

Prochaines entrées : 11/02/19 - 01/07/19

Contact Secrétariat : Marie-Noëlle GROSS - poste 4556 - mngross@arfp.asso.fr

⇒ A paraître prochainement : Passerelle DEVOPS

Permettre aux stagiaires issus d'une filière Informatique, Automatisation ou Développement d'accéder au cursus Ingénieur Informatique

Contact Secrétariat : Noëlle MEGEL - poste 4560 - nmegel@arfp.asso.fr

Les formations qualifiantes

Les formations du Groupe Numérique & Industrie

Automatique, Electronique, Informatique et Télécommunications

Responsable : Jean ORLANDI

Contact secrétariat : Noëlle MEGEL - poste 4560
nmegel@arfp.asso.fr

Filière Automatismes

♦ **Agent d'Installation et de Maintenance des Equipements Numériques (AIMEN)**

Niveau V / 16 mois / TP / 16 places max.

Prochaine entrée* : nous consulter

♦ **Technicien Supérieur en Automatique et Informatique Industrielle (TSAII)**

Niveau III / 16 mois / TP / 20 places max.

Prochaine entrée*: 11/03/19

Filière Informatique, Réseaux et Télécommunication

♦ **Technicien Réseaux et Télécommunications d'entreprise (TRTE)**

Niveau IV / 22 mois / TP / 14 places max.

Prochaine entrée*: 13/05/19

♦ **Installateur Dépanneur en Informatique (IDI)**

Niveau V / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaines entrées*: 13/05/19 - 14/10/19

♦ **Technicien d'Assistance en Informatique (TAI)**

Niveau IV / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaine entrée*: 02/09/19

 **Administrateur d'Infrastructures Sécurisées (AIS)**

Niveau II / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaine entrée*: 11/03/19

 **Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux (TSSR)**

Niveau III / 18 mois / TP / 12 places max.

Prochaines entrées*: 04/02/19 - 02/09/19

Les formations qualifiantes

Les formations du Groupe Tertiaire et Développement Informatique

Responsable : Didier ROCHE

Filière Développement Informatique

Contact secrétariat : Audrey LEROY - poste 4541
aleroy@arfp.asso.fr



Développeur Web, Web Mobile (DWWM)

Niveau III / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaines entrées*: 04/03/19 - 02/09/19



Concepteur Développeur d'Application (CDA)

Niveau II / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaines entrées*: 04/03/19 - 02/09/19

♦ Ingénieur spécialité Informatique option Systèmes d'Information (ISI)

Niveau I / 24 mois / Diplôme d'ingénieur du CNAM / 12 places max. Prochaine entrée*: nous consulter



Filière Tertiaire « Administration et Gestion »

♦ Employé Administratif et d'Accueil (EAA)

Niveau V / 15 mois / TP / 13 places max.

Prochaines entrées*: 12/11/18 - 23/04/19

♦ Secrétaire Assistant (SA)

Niveau IV / 15 mois / TP / 13 places max.

Prochaines entrées*: 12/11/18 - 23/04/19

♦ Secrétaire Comptable (SC)

Niveau IV / 18 mois / TP / 10 places max.

Prochaine entrée*: nous consulter

♦ Comptable Assistant (CA)

Niveau IV / 15 mois / TP / 10 places max.

Prochaine entrée*: 04/11/19

♦ Comptable Gestionnaire (CG)

Niveau III / 15 mois / TP / 12 places max.

Prochaine entrée*: 04/11/19

♦ Gestionnaire de Paie (GDP)

Niveau III / 11 mois / TP / 10 places max.

Prochaine entrée*: 14/01/19

♦ Assistant de Ressources Humaines (ARH)

Niveau III / 18 mois / TP / 10 places max.

Prochaine entrée*: nous consulter

Les formations qualifiantes

Les formations du Groupe Dessin Etudes Bâtiment Mécanique

Responsables : Hervé DIDELOT

Contact secrétariat : Noëlle BRESCH - poste 4540
nbresch@arfp.asso.fr

Filière Bureau d'Etudes « Mécanique »

♦ **Technicien d'Etudes en Mécanique (TEM)**

Niveau IV / 16 mois / TP / 8 places max.

Prochaine entrée*: 04/02/19

♦ **Technicien Supérieur en Conception Industrielle de Systèmes Mécaniques (TSCISM)**

Niveau III / 19 mois / TP / 8 places max.

Prochaine entrée*: 25/02/19

Filière Bureau d'Etudes « Bâtiment »

♦ **Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet (TEB-DP)**

Niveau IV / 16 mois / TP / 12 places max.

Prochaines entrées*: 25/02/19 - 23/09/19

♦ **Technicien en Economie de la Construction et Etude de Prix (TECEP)**

Niveau IV / 16 mois / TP / 8 places max.

Prochaine entrée*: 25/02/19

♦ **Technicien de Bureau d'Etudes en Electricité (TBEEt)**

Niveau IV / 16 mois / TP / 6 places max.

Prochaine entrée*: 23/04/19

♦ **Technicien Supérieur du Bâtiment en Economie de la Construction (TSBEC)**

Niveau III / 16 mois / TP / 8 places max.

Prochaines entrées*: 23/04/19 - 23/09/19

Les formations qualifiantes

Les formations du Groupe Services

Responsable : Francine AGUDO-PEREZ

Contact secrétariat : Nadia RUEHER - poste 4771

nrueher@arfp.asso.fr

Filière Aide et Service à la personne

♦ **Assistant de Vie aux Familles (ADVF)**

Niveau V / 8 mois / TP / 10 places max.

Prochaine entrée*: 26/08/19

Filière Profession de la Santé

♦ **Aide-Soignant (AS)**

Niveau V / 11 mois et demi* / DEAS / 20 places max.

**après préparatoire et/ou examen d'entrée (sauf dérogation)*

Prochaine entrée*: 02/01/19

Egalement disponible en Apprentissage



Filière Services aux collectivités

♦ **Agent de Sûreté et de Sécurité Privée (ASSP)**

Niveau V / 10 mois / TP / 12 places max.

Prochaine entrée*: nous consulter

♦ **Agent de Sécurité (AdS)**

Niveau V / 11 mois / CAP / 12 places max.

Prochaine entrée*: 02/09/19

♦ **Gardien d'Immeuble (GIM)**

Niveau V / 11 mois / CAP / 20 places max.

Prochaine entrée*: 02/09/19

Métiers de la Sécurité

Niveau IV / 24 mois / BAC Pro / 12 places max.

Prochaine entrée*: 02/09/19



Les formations qualifiantes

Formation dans le domaine
de l'animation sociale

Responsable : Oriane LEHE

Contact secrétariat : Marie-Noëlle GROSS - poste 4556
mngross@arfp.asso.fr

♦ Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport (BP JEPS)

Niveau IV / 11 mois / TP / 12 places max.

Prochaine entrée*: 02/12/19

Précédé obligatoirement de l'action préparatoire de 4 mois qui valide l'entrée en formation qualifiante et prépare à l'épreuve d'admission au BP JEPS

Conseiller en Insertion Professionnelle : Anne SCHNEBELEN aschnebelen@arfp.asso.fr 03.89.32.46.46

*Prochaine entrée :

Date valable pour les candidatures reçues actuellement avec accord de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et ne peut être considérée comme des engagements

Diplômes préparés :

TP	Titre Professionnel homologué et délivré par le Ministère chargé de l'Emploi faisant l'objet d'un arrêté (<i>accessible par capitalisation de certificats de compétences professionnelles (CCP)</i>)
DP	Diplôme Professionnel validé par un jury de professionnels
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle délivré par le Ministère de l'Education Nationale
DEAS	Diplôme d'Etat d'Aide-soignant, délivré par le Ministère de la Santé

Définition des niveaux de formation (niveau du diplôme préparé validant la formation) :

- I Personne occupant des emplois exigeant normalement une formation de niveau égal ou supérieur à celui des écoles d'ingénieurs ou du 3ème cycle des universités.
- II Personne occupant des emplois exigeant une formation du niveau de la licence (BAC + 3).
- III Personne occupant des emplois exigeant une formation du niveau du brevet de technicien supérieur (BTS) ou du diplôme des instituts universitaires de technologie (DUT), ou de fin de premier cycle de l'enseignement supérieur.
- IV Personne occupant des emplois exigeant une qualification d'un niveau équivalent à celui du baccalauréat technique ou de technicien, ou du brevet de technicien.
- V Personne occupant des emplois exigeant un niveau de formation équivalent à celui du brevet d'études professionnelles (BEP) ou du certificat d'aptitude professionnelle (CAP).

Les + du CRM

Le Pôle Insertion Emploi

1. A destination des stagiaires et des usagers

⇒ Contribuer à la mise en œuvre du parcours d'insertion des stagiaires en orientation ou en formation professionnelle, en vue d'obtenir et de conserver un emploi adapté et durable, à l'aide de différentes prestations :

- Rendez-vous individuels et collectifs avec le conseiller en insertion professionnelle
- Module « Clés pour l'emploi »
- Atelier « Vidéo-Recrutement »
- Suivi du stage en entreprise par le formateur et ou le CIP
- Mise en relation avec des employeurs potentiels
- Contrat d'accompagnement post formation
- Veille sur les offres de stages ou d'emploi

2. A destination des employeurs

⇒ Apporter aux employeurs une vision globale sur des situations individuelles généralement complexes, en complémentarité des dispositifs existants, dans les champs suivants :

- l'information sur l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH),
- la formation de sensibilisation au Handicap,
- le maintien dans l'emploi,
- le reclassement professionnel,
- la formation professionnelle,
- le recrutement.

⇒ Possibilité de partenariat pour faciliter la mise en place d'une politique d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap.

Mireille SALVA
Relations et partenariats employeurs
03.89.32.46.57

Le Centre de Ressources

Responsable : **Oriane LEHE**

1. En amont de l'entrée en formation, un dispositif de formation à distance : ISARD

pour mobiliser la personne sur son projet professionnel

à travers des contenus de formation en ligne, sur une plateforme de formation accessible via internet :

- Découvrir les activités et l'environnement d'un CRP
- Réviser les savoirs de base
- Se familiariser avec l'environnement informatique
- Se perfectionner en bureautique

Démarche volontaire de formation proposée à toute personne ayant une notification MDPH pour entrer en formation dans l'établissement. Formation individualisée dans la durée, le rythme et le contenu avec un accompagnement à distance (téléphone, courriel, chat).

Coordinatrice : **Anne RUDLOFT**
03.89.32.46.46 (poste 4750)
arudloft@arfp.asso.fr

2. Pendant la qualification, des ateliers

pour acquérir les savoirs fondamentaux, développer les capacités d'apprentissage et d'autonomie, acquérir des méthodes et des outils :

Expression écrite, mathématiques, anglais courant, communication orale, raisonnement logique, « pouvoir d'agir », initiation à l'informatique, utilisation de logiciels bureautique, d'Internet et de la messagerie, techniques de recherche et de traitement de l'information, connaissances citoyennes, techniques de recherche d'emploi.

⇒ Activités déployées sous forme de soutien individuel ou sous forme d'ateliers à thèmes regroupant des stagiaires d'une même filière ou de filières différentes.

Offre de Service aux Entreprises

Etude de toute question relative au maintien dans l'emploi ou reclassement des salariés

Accompagnement

- **Bilan de compétences** : Permet la définition d'un nouveau projet professionnel ou de formation adapté à la situation globale (à l'initiative du salarié)
- **Bilan professionnel** : Diagnostic et accompagnement de salariés dont l'activité professionnelle est gênée par une problématique de santé (à l'initiative de l'employeur)
- **Diagnostic Personnalisé** : Diagnostic indépendant et pluridisciplinaire permettant d'objectiver la situation d'un salarié concerné par une problématique de santé dans son parcours professionnel (répercussions de la problématique de santé sur la tenue du poste...)

Evaluations

- **Etude ergonomique du poste de travail** : Evaluation des conditions de travail d'un salarié en difficulté, repérage des conditions permettant un maintien au poste, définition des aménagements éventuels
- **Ergo-Kit®** : Evaluation des capacités fonctionnelles d'un salarié dans son activité, en dehors de l'entreprise (à l'initiative des Médecins du Travail)
- **Bilan neuropsychologique** : Evaluation des fonctions cognitives (capacités d'apprentissage, perceptives, cognition sociale, raisonnement, langage, planification, résolution de problèmes...) et des répercussions de troubles éventuels
- **Modulo-Test** : Mesure des différentes capacités cognitives et comportementales nécessaires à la pratique de la conduite automobile dans un cadre professionnel (ambulances, engins de chantiers, chariot élévateur, car...)

Formation

- **Sensibilisation au handicap** : Mieux comprendre le handicap, dépasser les stéréotypes, faciliter l'intégration des personnes handicapées (pour les professionnels des entreprises et collectivités)

Contact secrétariat : Sandrine BEHRA - sbehra@arfp.asso.fr - 03.89.32.46.57